

PROGRAMMA STRATEGICO 2024-2028

CANDIDATO PRESIDENTE ANNAMARIA LAZZARI

Il nostro programma strategico sarà basato su confronto, condivisione, ascolto e rispetto per tutti, indipendentemente dalle idee individuali e dalle posizioni ricoperte.

Lavorare insieme significa crescere insieme!

I **Volontari** saranno al centro di tutte le decisioni riguardanti la vita associativa e continueremo noi Volontari a mantenere, in maniera democratica, la gestione dell'Associazione. Siamo convinti che sia necessario effettuare **cambiamenti** anche nella scelta dei **referenti** delle varie attività, inserendo nuovi ruoli e figure, con l'intenzione di portare avanti un programma chiaro e condiviso e con l'obiettivo di migliorare il benessere, la crescita e la **gratificazione** dei Volontari che prestano servizio nel Comitato di Croce Rossa Castellarano.

Valorizzeremo quindi, i **momenti di dialogo** e confronto periodici tra i vari livelli dell'Associazione, attraverso partecipazione, disponibilità e impegno; TUTTI dovranno sentirsi liberi di esprimersi in modo libero, democratico e costruttivo, potendo condividere con gli altri Soci i propri punti di vista e le criticità riscontrate e/o non risolte. L'obiettivo è quello di facilitare e promuovere la continuità dell'attività associativa dei Volontari e prevenire o affrontare tempestivamente eventuali ragioni di disaffezione del singolo Volontario (organizzando incontri periodici con i singoli e/o gruppi di Volontari).

Non di meno sarà promossa l'aggregazione e la "Vita Associativa"; la Sede vista non solo come Base Operativa per le attività e servizi, ma anche come punto di incontro e condivisione dei Soci e luogo sicuro.

Abbiamo bisogno di **nuove idee** da trasformare in **azioni** concrete, quindi saranno istituiti degli appositi gruppi di lavoro per arrivare alla stesura di nuovi progetti (Tutti saranno coinvolti ed avvertiti per tempo). Questi momenti di condivisione saranno aperti ovviamente a tutti i Soci, senza discriminazione alcuna in base alle qualifiche personali o all'anzianità di Croce Rossa.

Diffusione capillare della Strategia 2030 e degli Obiettivi Strategici 2030 della Croce Rossa Italiana.

Pensiamo sia di fondamentale importanza **impegnarci tutti** in prima persona, per favorire la massima diffusione possibile della Strategia 2030 e degli obiettivi strategici 2030 della Croce Rossa Italiana, ispirati ai nostri Principi Fondamentali e Valori Umanitari.

1. La **Formazione** come strumento fondamentale per migliorare la nostra risposta in favore della collettività. Organizzare eventi di formazione per Volontari e Referenti, sulle modalità di **gestione dei gruppi di lavoro**, gestione dei conflitti e **tutoraggio** dei nuovi Volontari, sarà uno degli obiettivi principali, così come fornire, a tutti i Volontari, gli strumenti necessari per operare sul territorio con le giuste conoscenze.
Favorire la specializzazione e la partecipazione ai diversi corsi di formazione.
2. Migliorare la gestione delle risorse disponibili e dei Volontari formati, compresi SMTS ed OPSA, sempre con l'obiettivo di raggiungere una gestione più chiara e trasparente delle attività, che ci permetta di organizzare e sfruttare al meglio le risorse di cui siamo in possesso.
3. Favorire lo scambio di esperienze tra Volontari e tra Comitati, incentivando la partecipazione di tutti i Volontari ad eventi, attività, campi di formazione, campi operativi organizzati anche da Comitati diversi dal nostro e vacanze Volontariato.

4. Supportare e promuovere l'implementazione della Strategia CRI (ascolto diffuso, promozione interna, ecc.) verso la Gioventù al fine di garantire una partecipazione sempre più estesa dei giovani all'interno delle loro Comunità e dell'Associazione.
Sviluppare ulteriormente la rete interna di giovani Volontari valorizzando le loro competenze a tutti i livelli ed in tutti gli ambiti di intervento dell'Associazione. Ripensare le attività dei Volontari oggi assegnate in base a determinati criteri di genere e per fasce di età, per incoraggiare il dialogo e la collaborazione intergenerazionale.
Promozione e Sviluppo delle attività dei Giovani, tramite l'analisi dei feedback provenienti dal territorio, al fine di rivalutarlo o implementarlo.
5. **Consolidare il ruolo della Croce Rossa di Castellarano** come leader nella diffusione della cultura della prevenzione, di stili di vita sani e nella realizzazione di corsi di primo soccorso. Sviluppare un'offerta formativa sulla salute armonizzata su tutto il territorio, in base alle nuove esigenze e alle buone pratiche per garantirne la massima accessibilità, collaborando con Associazioni territoriali, USL ed Istituzioni Locali. Tra le campagne sarà certamente prioritaria quella sulla **raccolta alimentare ed i Servizi Sociali** rivolti ai cittadini, tra cui consegna cibo e medicinali a domicilio, attività ludiche e di conforto per le categorie "fragili". Anticipare e prevenire nuove vulnerabilità, in sinergia con tutti i soggetti coinvolti ad ogni livello, affrontarle e ridurne le cause scatenanti. Preparare i Volontari, affinché siano pronti ad intervenire attivamente nelle situazioni di vulnerabilità, trasmettendo loro competenze e strumenti adeguati con corsi di formazione specifici.
6. La Croce Rossa di Castellarano deve essere un **punto di riferimento** ed un luogo sicuro per le persone che vivono, anche temporaneamente, condizioni di vulnerabilità sociale. Vittime di violenza di genere, persone senza dimora, anziani e persone sole, devono sempre più vedere, nella nostra Associazione, una risposta ai propri bisogni. Sicuramente, un maggiore confronto tra le Aree del Sociale dei diversi Comitati ed Associazioni, finalizzato a valorizzare il beneficio comune ed il servizio alla persona, potrà farci crescere come interlocutore sempre più credibile per le istituzioni territoriali che si occupano di politiche sociali e socio-sanitarie.
7. Sviluppare un piano d'azione per la **raccolta fondi** che fornisca le linee guida per garantire una base finanziaria stabile per TUTTE le attività della Croce Rossa di Castellarano (donazioni aziendali, co-marketing, co-organizzazione eventi e 5x mille).
8. **Rafforzare la comunicazione esterna** e la visibilità sul territorio, sia attraverso strumenti elettronici (social media), sia creando eventi pubblici in cui far conoscere sempre di più la Croce Rossa di Castellarano.








Chi siamo:

Candidato Presidente



Annamaria Lazzari, 51 anni, nata a Milano, dipendente della pubblica amministrazione, donatrice AVIS, ADMO e volontaria/soccorritrice già nell'anno 1993 a Milano e successivamente dal 2016 a Castellarano, con la voglia di partecipare sempre più attivamente ed in modo costruttivo per la crescita del Comitato con l'obiettivo di aiutare chi ha bisogno.

Candidati consiglieri

	<p>Attilio Carretti, nato a Reggio Emilia 66 anni fa, di professione pensionato dopo aver fatto 40 anni di lavoro come autista nella stessa azienda. Da 8 anni mi sto dedicando alle persone che hanno bisogno e ne sono orgoglioso.</p>
	<p>Gianni Baccarani 69 anni nato a Castellarano (RE). Pensionato dopo 41 anni di lavoro settore metalmeccanico. Da 30 anni donatore Avis. è da 15 anni in CRI Castellarano. Adesso il mio contributo devo darlo in modo diverso userò la mia esperienza x aiutare il consiglio e tutti i volontari.</p>
	<p>Gian Luca Barozzi, 58 anni di Sassuolo, magazziniere in azienda alimentare. In servizio dal 1993 in questo comitato ed attualmente referente TLC e aiuto referente.</p>
	<p>Gian Luca Toni, 52 anni nato a Sassuolo, Impiegato Tecnico nel Settore Metalmeccanico. Donatore AVIS dal 1991. Da 35 anni sono volontario in CRI a Castellarano e penso dopo tanti anni di poter contribuire attivamente al nuovo consiglio direttivo.</p>
	<p>Maurizio Cuoghi, 63 anni nato a Sassuolo. Pensionato con alle spalle una solida formazione nel settore del credito e finanza. Esperienza che lo ha indubbiamente spronato a sviluppare attitudini e determinazione nel raggiungimento di obiettivi. Ma al tempo stesso le esperienze di vita hanno consentito di sviluppare empatia e sensibilità per i più fragili. Questo lo ha spinto da circa un anno ad avvicinarsi come volontario nel comitato Croce Rossa di Castellarano.</p>
	<p>Pietro Predieri, 69 anni, sono nato a Castellarano dove vivo ed abito. Da 9 anni in pensione e da 8 anni volontario presso la croce Rossa di Castellarano, dopo aver fatto il corso in CRI, con l'intento di dedicare parte del mio tempo a chi ne ha bisogno.</p>
	<p>Alessia Pancani, 24 anni, nata a Sassuolo. Lavoro come impiegata amministrativa nel settore del commercio e dell'industria. Sono donatrice Avis dal 2018 e donatrice ADMO. Mi sono avvicinata al mondo del Volontariato perché sostengo che aiutare gli altri sia un gesto meraviglioso, che porta non solo a mettersi in gioco ma a crescere anche personalmente. Inoltre arricchisce positivamente il significato della parola empatia e il concetto del saper ascoltare e aiutare le altre persone e i loro bisogni. Sono in Croce Rossa a Castellarano dal 2021, e questo percorso ritengo sia meraviglioso e soddisfacente, e a distanza di ormai tre anni, confermo che è stata la decisione migliore che io abbia preso per me stessa.</p>